

งานฝ่ายบุคลากร จะมีหน้าที่ในการจัดการและดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคลทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการรับสมัครงานหรือการสรรหาทรัพยากรมนุษย์, การคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงาน, การดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายแรงงาน, การลงโทษพนักงาน, การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ของพนักงาน เป็นต้น ซึ่งเมื่อเป็นองค์กรของโรงเรียนก็จะหมายถึง ครู ฝ่ายบุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

✿ งานสรรหา

เป็นงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการสรรหา, คัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมและตรงสายงานจัดบุคลากรครูทำหน้าที่ ทำการสอนให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ซึ่งฝ่ายบุคลากรจะคำนึงถึงสาขาวิชาที่จบ ความสามารถ รวมถึงประสบการณ์ และใบประกอบวิชาชีพครูเป็นหลัก

การสรรหา ครูผู้สอนต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู มีคุณลักษณะที่พร้อมจะเป็นครูอาชีพ จบสายตรง ตรงเอก ตรงความถนัด หรือมีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้โดยผ่านคณะกรรมการคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ สอบสอน ทำแบบประเมิน

ส่วนครูต่างชาติ สรรหาครูที่เป็นเจ้าของภาษา ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ มีวุฒิปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวกับการศึกษา และมีประสบการณ์ในการสอน

✿ งานพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน

เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจในด้านหลักสูตร และด้านการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน จึงได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนองค์กรต่างๆ ครูต้องได้รับการพัฒนาตนเอง โดยการตั้งใจ ฝึกฝนพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอและได้รับการพัฒนาให้ตรงสายงาน เข้าร่วมอบรมตามหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดทักษะ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งทางด้านคุณธรรม จริยธรรม อบรมฟื้นฟูจิตใจ ให้สมกับเป็นบุชณียบุคคล และเป็นพ่อพิมพ์ แม่พิมพ์ของชาติ และมีบุคลิกภาพที่ดีอยู่เสมอ ส่งเสริมให้ครูศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ในระดับที่สูงขึ้น และโรงเรียนยังเปิดโอกาสให้ครูผู้สอนได้พบปะ ซักถาม พัฒนางานด้วยการเข้าพบคณะอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นรายกลุ่ม รายบุคคล อย่างต่อเนื่อง จัดส่งครูไปศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ อบรมฟื้นฟูจิตใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้เป็นครูที่เยี่ยมไปด้วยศักยภาพ ประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพครู และมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างแก่นักเรียน และบุคคลทั่วไป

✿ งานประเมิน

เพื่อการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการประเมินผลการทำงานขึ้น โดยจะกำกับ ควบคุม ดูแลให้ปฏิบัติตามแบบแผนกฎและระเบียบที่วางไว้